

หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

สถานیتำรวจภูธรกันทรอม

หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญที่นำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ ทั้งด้านความรู้ความสามารถ ทักษะ หรือความชำนาญ จึงเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด รองรับสภาพแวดล้อมภายนอกและภายในองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วทั้งในปัจจุบันและอนาคต

สถานีดำรวจภูธรกันทรอม จึงได้จัดทำหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร โดยสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี และ ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2557 -2566 เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.3 การพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงานอย่างเป็นมืออาชีพ และมีมาตรฐานระดับสากล กลยุทธ์

4.3.1 ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยฝึกอบรมและเฉพาะทางของแต่ละสายงาน

4.3.2 ปรับปรุงหลักสูตรและระบบการเรียนรู้ การสอน การฝึกอบรม ให้ทันสมัยเหมาะสมกับสถานการณ์ และสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน

4.3.3 ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ถ่ายทอดความรู้ อย่างเป็นระบบและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

4.3.4 ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

4.3.5 จัดระบบการศึกษา การฝึกอบรม และการพัฒนาข้าราชการตำรวจให้ครอบคลุมทุกตำแหน่งและสายงาน ต่อเนื่องตลอดการรับราชการให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

4.3.6 พัฒนาระบบการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงด้านการบังคับใช้กฎหมายสู่มาตรฐานระดับสากล

4.3.7 ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

ส่วนที่ 3

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นกรอบและแนวทางพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรกันทรอม
2. เพื่อพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของข้าราชการตำรวจทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม เสียสละ โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
3. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุม ดูแล และการพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาโดยตรง
5. เพื่อพัฒนาผู้บริหารให้มีความสามารถในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

1. เป็นตำรวจมืออาชีพ หมายถึง ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ตำรวจ การใช้ยุทธวิธีตำรวจ ความพร้อมทางร่างกายและจิตใจที่จะเสี่ยงภัย
2. ความอดกลั้น หมายถึง ความสามารถในการเผชิญหน้ากับสถานการณ์กดดันต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถควบคุมตัวเองให้ยืนหยัดต่ออุดมการณ์และอุดมคติตำรวจอย่างเหมาะสม
3. ความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หมายถึง ความรู้ความเข้าใจในเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถใช้อุปกรณ์และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
4. การสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา (Developing Trust) หมายถึง พฤติกรรมที่สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาแก่ประชาชน และจะต้องส่งเสริมชื่อเสียงและเกียรติภูมิขององค์กรตำรวจอยู่เสมอ

ส่วนที่ 4 หลักเกณฑ์การพัฒนานุคลากร

1. ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรม เพราะการฝึกอบรมจะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์และทัศนคติที่ดีมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
2. ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
3. ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีการพัฒนาตนเองปรับเปลี่ยนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอรวมถึงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
4. ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจรักสุขภาพและรักสิ่งแวดล้อม
5. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหาร