

**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สถานีตำรวจภูธรกันทรอม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรกันทรอม ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

**- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน**

สถานีตำรวจภูธรกันทรอม ได้ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรกันทรอม ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑. ชี้แจงการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ผู้รับการประเมิน เป็นเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรกันทรอม ทั้งระดับชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ ในสถานีตำรวจภูธรกันทรอมมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ปฏิบัติหน้าที่ จนถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ และให้รวมถึงเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มาช่วยราชการให้กับสถานีตำรวจภูธรกันทรอมตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไปด้วย โดยแบ่งเป็น ๕ สายงาน คือ ๑.งานอำนวยการ ๒.งานป้องกันปราบปราม ๓.งานจราจร ๔.งานสืบสวน ๕.งานสอบสวน

-ชี้แจงแนวทางการตอบแบบวัดการประเมินให้ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรกันทรอม ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๗ ข้อ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๒ ข้อ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ จำนวน ๓ ข้อ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ จำนวน ๑ ข้อ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต จำนวน ๒ ข้อ

๒. ซี แจงการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ผู้รับการประเมิน คือ บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่เคยเข้ารับบริการตามภารกิจของสถานีตำรวจภูธรกันทรอม รวมถึงคู่ค้าคู่สัญญาของสถานีตำรวจภูธรกันทรอม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยประเมินกลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน

๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน

๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๗๐ คน

- ซี แจงแนวทางการตอบแบบประเมิน ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน จำนวน ๓ ข้อ และ ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ จำนวน ๔ ข้อ

- ให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ประชาสัมพันธ์การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และมอบหมายให้งานอำนวยการ ประชาสัมพันธ์การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในระบบสารสนเทศของสถานีตำรวจภูธรกันทรอม

๓. ซี แจงการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ซี แจงการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ ประกอบด้วย

๑. ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน ๒ ข้อ

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน จำนวน ๖ ข้อ

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน ๓ ข้อ

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ข้อ

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๑ ข้อ

๒. ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๓ ข้อ

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ ข้อ

ภาพผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรกันทรอมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน
หน่วยงาน



ภาพ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.อภิชาติ จินาเพ็ญ ผกก.สภ.กันทรอม
ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.กันทรอม

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต และเป็นธรรม การอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน	ร.ต.อ.สมบัติ แม้นชัยภูมิ
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ส.ต.อ.จิรนนท์ วรรณทอง
๓.การใช้อำนาจ	การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ และการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง	ด.ต.นพดล บวรกิจดำรงเลิศ
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การควบคุมและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ส.ต.อ.จิรนนท์ วรรณทอง
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	แนวทางหรือมาตรการในการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน	พ.ต.ท.ปิยะ ปุยะติ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ร.ต.อ.ชาญณรงค์ ศรีพวงเพชร
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	ขั้นตอนในการรับบริการ	ร.ต.อ.สมบัติ แม้นชัยภูมิ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลที่เผยแพร่สู่สาธารณะ	ส.ต.อ.จิรนนท์ วรรณทอง
๙.การป้องกันการทุจริต	การกำหนดนโยบายการไม่รับสินบน การบริหารความเสี่ยงการทุจริต การประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.ท.ปิยะ ปุยะติ

- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
0๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	ด.ต.นพดล บวรกิจดำรงเลิศ
0๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ และเพจ ของ สภ. เป็นปัจจุบัน	ส.ต.อ.จิรนนท์ วรรณทอง
0๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติของทุกสายงาน ตั้งแต่ ๑ เม.ย. - ๓๐ มิ.ย.๖๙	ด.ต.นพดล บวรกิจดำรงเลิศ ด.ต.ศรวิชัย ดอกจันทร์ ส.ต.ท.ธนาสาตร์ ดั่นนอก ส.ต.ท.ธนกฤต แก้วธรรม ส.ต.ท.วิชญพงศ์ ละมูล
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติหน้าที่ ถูกต้องเป็น ปัจจุบัน	ด.ต.นพดล บวรกิจดำรงเลิศ
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	ด.ต.นพดล บวรกิจดำรงเลิศ
0๖ E-Service	ช่องทางการเข้าถึงระบบถูกต้อง	ส.ต.ท.อนุรักษ์ เฟดิม
0๗ สถิติผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติผลการดำเนินงาน ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ มี.ค.๖๙	ด.ต.ศรวิชัย ดอกจันทร์ ส.ต.ท.ธนกฤต แก้วธรรม
0๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	ข้อมูล กต.ตร.สภ.กันทรอม ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	ส.ต.อ.จิรนนท์ วรรณทอง
0๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญา	ข้อมูลการจัดสรรเงินกองทุนฯ	ส.ต.อ.จิรนนท์ วรรณทอง
0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการ รายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ ข้อมูลผลการดำเนินการตามแผน ในรูปแบบ Pdf และ Word	ส.ต.อ.จิรนนท์ วรรณทอง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ถูกต้อง จัดทำในรูปแบบ Pdf , Word หรือ Excel	ส.ต.อ.จิรนนท์ วรรณทอง
0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน	ด.ต.นพดล บวรกิจดำรงเลิศ
0๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการร้องเรียนของ สก. ข้อมูลเจ้าหน้าที่ตำรวจ ของ สก. ถูกร้องเรียน	ด.ต.นพดล บวรกิจดำรงเลิศ
0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ	นโยบายต่อต้านการรับสินบน และ อินโฟกราฟิกการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากปฏิบัติ หน้าที่ ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	ด.ต.นพดล บวรกิจดำรงเลิศ
0๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การบริหารการจัดการความเสี่ยง การทุจริต	ด.ต.นพดล บวรกิจดำรงเลิศ
0๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	ด.ต.นพดล บวรกิจดำรงเลิศ
0๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	การชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA การกำหนดแนวการ ดำเนินงานและมอบหมายงาน	ด.ต.นพดล บวรกิจดำรงเลิศ
0๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ข้อมูลการดำเนินงานตาม มาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ด.ต.นพดล บวรกิจดำรงเลิศ

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเว็บไซต์	โครงสร้างของเว็บไซต์ ต้องจัดเรียงให้ค้นหา ง่าย ช่องทางการติดต่อ และข้อมูลเป็น ปัจจุบัน	ส.ต.ท.อนรรักษ์ เผติม

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อมูลที่จะเผยแพร่	-ความถูกต้องของข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ การประเมิน -ความปลอดภัยของข้อมูล (data security) และข้อมูลส่วนตัว (data privacy)	พ.ต.ท.ปิยะ ปุยะติ
การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	การเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ และ Facebook ของ สภ.	ส.ต.ท.อนรรักษ์ เผติม
การควบคุมกำกับดูแลการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะโดยหัวหน้าสถานี ตำรวจ	ตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลถูกต้องตาม ปฏิทินการประเมิน	พ.ต.ท.ปิยะ ปุยะติ

- จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

๑. การจัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ชี้แจงแนะนำขั้นตอนการปฏิบัติในการขอรับบริการ

๒. จัดกำหนดจุดสอบถามความคืบหน้าการดำเนินงานคดี และจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำจุดสอบถาม

ความคืบหน้าการดำเนินงานคดี

๓. จัดทำป้ายพันธะสัญญา ติดตั้งในจุดที่เห็นได้อย่างชัดเจน มีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๔. การติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์การไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระหว่างสถานีตำรวจภูธร

กันทรอม และ ทุกแผนกงาน

๖. การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกไว้สำหรับบริการ

พ.ต.อ.



(อภิชาติ จินาเพ็ญ)

ผกก.สภ.กันทรอม